



KOORDINATIONEN FOR KØNSFORSKNING

EN INNOVATIV RESSOURCE FOR
KØBENHAVNS UNIVERSITET

Handlingsplan 2024-2026 | Årsrapport 2021 - 2023

Koordinationen for Kønsforskning

FOKUS | GENDER CERTIFICATE, GRØN OMSTILLING, INNOVATION, EKSTERNE SAMARBEJDER,
INTERNATIONALISERING, DIGITALISERING, IMPACT OG OUTREACH

Indhold

Koordinationen for Kønsforskning – en ressource	3
Handlingsplan for 2024 - 2026.....	4
Koordinationen for Kønsforskning 2021 - 2023.....	6
Tværfakultære undervisningstilbud og uddannelse	6
Undervisning af KU's medarbejdere	6
Gender Certificate.....	7
Kurser udbudt som en del af Gender Certificate-ordningen	9
Uddannelsesinitiativ: KA i Digital Kønsvidenskab.....	11
Forskning og strategi.....	13
Gendered Innovations Living Lab.....	13
Transport Innovation Gender Observatory (TInnGO).....	14
Grøn Transport, teknologi og transport – efter- og videreuddannelsesprojekt for landsdækkende kommuner.....	15
Netværk.....	16
Formidling og outreach – Afholdte arrangementer	17
Konference: Grøn transport, teknologi og diversitet.....	17
Living Labs og webinarer: Grøn transport og diversitet	18
Data feminism.....	18
8. marts events: 'Feminist innovations' og klimaforskning	19
Gender Lunch.....	20
Formidling og outreach – Kommunikation og publikationer.....	21
Baggrund og organisation.....	24
Opsamling og fremtidsperspektiver	1
HANDLINGSPLAN 2025-2026	3

KOORDINATIONEN FOR KØNSFORSKNINGS VIRKE I OTTE PUNKTER

1. KOORDINATIONENS AKTIVITETER **OVERSÆTTER KØNS- OG DIVERSITETSFORSKNING TIL KONKRETE SAMMENHÆNGE** I FORSKNING, UNDERVISNING OG OUTREACH.
2. KOORDINATIONEN **DRIVER, ADMINISTRERER OG UDVIKLER GENDER CERTIFICATE PÅ KU** – ET TVÆRFAKULTÆRT KOMPETANCETILBUD, DER SØGES AF ET STIGENDE ANTAL STUDERENDE.
3. KOORDINATIONEN ER VÆRT OG PARTNER I PROJEKTER, DER ADRESSERER BRÆNDENDE PLATFORME OG PROBLEMER PÅ NYE MÅDER OG **GØR DIVERSITET OG KØN FORSTÅELIG FOR BREDERE GRUPPER AF BORGERE**
4. KOORDINATIONEN BIDRAGER TIL AT **MOBILISERER NYE LØSNINGER PÅ AKTUELLE UDFORDRINGER** SOM GRØN OMSTILLING, KLIMA, TRANSPORT OG MOBILITET.
5. KOORDINATIONEN BIDRAGER MED **STRATEGISKE INDSATSER OG OPLÆG PÅ KU**, F.EKS. I FORHOLD TIL KØN OG COVID OG KRÆNKELSESDEBATTEN PÅ KU.
6. KOORDINATIONEN **AFHOLDER KONFERENCER, SEMINARER OG ANDRE EVENTS**, DER ADRESSERER AKTUELLE TEMAER OG FORSKNINGSSTRATEGIER. I 2023 MED FOKUS PÅ KØN, INNOVATION, GRØN TRANSPORT, TEKNOLOGI OG DIVERSITET.
7. KOORDINATIONEN **GÅR NYE VEJE I FORMIDLING OG KOMMUNIKATION** FOR AT NÅ BREDERE UD TIL STUDERENDE, FORSKERE OG INTERESSETER I HELE LANDET OG **UDVIKLER NYE VISUELLE KOMMUNIKATIONSFORMER**, I NYHEDSBREVE, FILM OG PUBLIKATIONER.
8. KOORDINATIONEN HAR EN TILKNYTTET **REFERENCEGRUPPE MED DEKAN UDPEGEDE MEDLEMMER FRA ALLE KU'S** FAKULTETER. REFERENCEGRUPPEN SIKRER, AT ALLE FAGLIGE INTERESSER OG ENHEDER ER REPRÆSENTERET OG BIDRAGER TIL KVALITET OG FÆLLES FREMDRIFT I FORHOLD TIL GENDER CERTIFICATE OG ANDRE TVÆRGÅENDE INITIATIVER.

Koordinationen for Kønsforskning – en ressource

EKSTERNE PROJEKTER HAR
GENERERET INDTÆGTER PÅ I
ALT 6,6 MIO. KRONER

Koordinationen for Kønsforskning er en aktiv tværfakultær enhed på Københavns Universitet. Koordinationens virksomhed profilerer køns- og diversitetsforskning i dansk og international sammenhæng i forskningsprojekter, udvikling af nye undervisningstilbud såvel som afprøvning af nye kommunikationsformer. Koordinationen har i dag et outreach på forskning, strategi og kommunikation, som langt overstiger dens ressourcer på et lektorat i køn og ligestilling og et overhead på 400.000 kr. p.a. Koordinationen har siden 2019 skaffet op mod 7 mio. kroner til eksterne projekter, der bidrager til og kvalificerer aktuelle udfordringer og brændende platforme i forhold til blandt andet køn og diversitet i den grønne omstilling, transport, mobilitet og digitalisering.

Koordinationen er en efterspurgt aktør både internt på KU og udadtil. Koordinationen bidrager til KU's tværfakultære undervisningsprofil, ved at drive og udbyde kurser under Gender Certificate initiativet, og ved at udbyde kurser i regi af den nye Gender Equality Plan. Der udbydes fra efteråret 2023 kurser for både KU-studerende og som noget nyt for KU-ansatte.

Koordinationen er anerkendt i EU og nordisk sammenhæng, både strategisk og forskningsmæssigt, ligesom igangværende projekter rækker ud til hele Danmark og henvender sig bredt til alle danske kommuner - i publikationer og kommunikation. Samtidig fungerer Koordinationen som et laboratorium for at gå nye veje i forhold til forskning, undervisning og outreach på Københavns Universitet.

VI HAR UDSTEDT 280 ANTAL
GENDER CERTIFICATES SIDEN
2021.

Handlingsplan for 2024 - 2026

Koordinationen for Kønsforskning vil i de kommende år være med til at kvalificere implementeringen af den overordnede strategi for Københavns Universitet på flere centrale områder. En øget understøttelse af køns-, diversitets- og ligestillingsemner i forskning og uddannelse bidrager til at skabe ny viden om aktuelle globale udfordringer. Viden om hvordan vi styrker kønsbalancen i KU's videnskabelige personale fremmer en innovativ og bæredygtig kultur. Dette er vigtige forudsætninger for forskningens kvalitet og for samfundets vækst og konkurrenceevne i bred forstand. Fremadrettet er planen, at kvalificere og løfte, konsolidere og udvide disse initiativer, som beskrevet i handlingsplanen nedenfor.

FREMTIDIGE FOKUSPUNKTER FORDELT PÅ TRE SØJLER

1. TVÆRFAKULTÆR UNDERVISNING

Koordinationen vil etablere tværfakultære undervisningstilbud med samfundsmæssig relevans, herunder:

- arbejde for en tydeligere og forenklet tværfakultær infrastruktur på KU.
- udvikle og kvalificere Gender Certificate til et **Gender and Diversity Certificate** med mulighed for specialisering og fakultetsspecifik beskrivelse.
- udvikle og kvalificere **Gender Certificate for ansatte på KU** fx i forbindelse med KU's Gender Equality Plan.
- introducere et **Gender and Diversity Certificate for eksterne aftagere**.
- afsøge muligheder for at **konsolidere køns- og diversitetsuddannelse på KU** fx med en 1-årig kandidatuddannelse.

2. FORSKNING OG STRATEGI

Strategisk fokus og forskningsekspertise i køn, klima og innovation. Koordinationen har i de sidste 15 år spillet en central rolle i udvikling og brobygning mellem forskellige discipliner og sektorer i en række internationale og danske forsknings- og udviklingsprojekter. Fokus vil fortsat være på at knytte nye forskningsperspektiver til samtidens store udfordringer heriblandt klima, transport, diversitet, inklusion og innovation. Dette konkretiseres forskningsstrategisk ved at fremme køns og diversitet i Horizon Europe forsknings- og innovationsprogram, hvor ligestilling og kønsdimensioner indgår som vigtige parametre for forskningskvalitet.

Dette gøres ved:

- At integrere nye temaer og projekter i kønsforskningen nationalt og i europæisk sammenhæng
- At afholde **kompetencekurser for KU-ansatte** om kønsdimensioner i forskning i samarbejde med HR og KU's diversitetsprogram

- At **bidrage strategisk til køns- og diversitets-mainstreaming af KU's 2030 strategi** bl.a. i forhold til innovation og klima.

3. FORMIDLING OG OUTREACH

Formidling, kommunikation og outreach af kønsforskning samt af koordinationens forsknings- og undervisningsvirksomhed. Der udsendes månedligt et web baseret nyhedsbrev, der dækker både danske, nordiske og internationale forhold, events, stillinger og Call for papers. Derudover opdateres og vedligeholdes en undervisningsoversigt med fokus på køn og diversitet på KU.

- Koordinationens **websted skal fungere som en hub** for kønsrelevant forskning, artikler og publikationer ved Københavns Universitet.
- **Opdatering af forskerdata-basen** ved Københavns Universitet til at inkludere køn og mangfoldighed som let søgbare kategorier.
- **Nytænkende formidling** gennem visuelt materiale: video, gamification mv.
- **Aktiv tilstedeværelse på sociale medier** som Facebook, Twitter, LinkedIn og Instagram.

Koordinationen for Kønsforskning 2021 - 2023

Koordinationen for Kønsforskning har til opgave at samle, styrke og profilere kønsforskningen på Københavns Universitet, i Danmark og internationalt. Dette gøres ved at varetage en række opgaver i forhold til initiering af ny forskning, ved at introducere nye undervisningsprogrammer og ved bred formidling af kønsforskning internt og eksternt. Hensigten med denne udvidede rapport, der hovedsagligt dækker årene 2021 – 2023, er at præsentere oversigt over udvalgte initiativer og begivenheder fra koordinationsens virksomhed.

Tværfakultære undervisningstilbud og uddannelse

Koordinationen for Kønsforskning har et eksplicit fokus på uddannelse inden for køn og mangfoldighed. Det er 50 år siden, at de første kurser i kønsforskning blev afholdt på KU, men der findes endnu ikke en formaliseret uddannelse i kønsforskning, hverken på BA, KA eller Ph.D niveau.

Koordinationen for Kønsforskningens uddannelsesinitiativ og udbudte kurser understøtter hele KU's strategi 2023 om at "styrke de studerendes mulighed for at arbejde med praksisorienterede elementer i undervisningen, for eksempel via case- og problemorienterede undervisningsformer, der også styrker kompetencer til at samarbejde på tværs af fag."

Undervisning af KU's medarbejdere

Som ansøger til Horizon Europe skal forskere nu inddrage køn og diversitet i forskningsansøgninger. Dette betyder, at forskere skal være i stand til at træffe beslutning om og beskrive, hvordan de vil arbejde med køns- og diversitetsaspekter i det faglige indhold af forsknings- eller innovationsprojekter i excellencedelen af ansøgningen. Koordinationen er blevet inviteret til på KU's vegne at stå for et pilotprojekt med at undervise forskere på tværs af KU i, hvordan de inddrager det nye krav om køn og diversitet i Horizon Europe-ansøgninger. Pilotprojektet forløber i 2023 til medio 2024. Der er mulighed for, at dette kunne udvikles som en del af Gender Certificate-ordningen, som **et kursus med certificering af ledere og medarbejdere på KU.**



Koordinationen har i samarbejde med fællesadministrationen præsenteret eksempler på kønsdimensionen på et lignende tiltag for forskerstøtteenheder på KU, i maj 2023.

Gender Certificate

Gender certificate blev oprindeligt oprettet som del af KU's tværfaglige indsats i 2016 strategien og er i dag et flagskib for tværfakultære specialiseringsmuligheder ved KU.

Koordinationen for Kønsforskning har siden 2018 haft et aftagerpanel bestående af 20 repræsentanter fra en række vigtige samfunds, forsknings-, erhvervs- og kulturinstitutioner, herunder: Lundbeckfonden, Novo Nordisk Fonden, Movia, UN Women, Djøf, VIVE, DM, Ernst&Young og flere kommuner. Aftagerpanelet er sammen sat af den tværfaglige styregruppe, de har rådgivet om indhold og planer og flere af aftagerne har deltaget aktivt i Koordinationens sommerskoler.



GENDER CERTIFICATE FOKUSPUNKTER

FORTSAT

- LØFTE, KVALIFICERE OG UDVIDE GENDER CERTIFICATE
- ARBEJDE FOR EN TYDELIGERE OG FORENKLET TVÆRFAKULTÆR INFRASTRUKTUR PÅ KU I SAMARBEJDE MED LIGNENDE INITIATIVER.
- UDVIKLE OG KVALIFICERE GENDER CERTIFICATE FOR VÅDE FAKULTETER.
- BISTÅ UDVIKLING AF KURSER PÅ ALLE FAKULTETER

NYE INITIATIVER

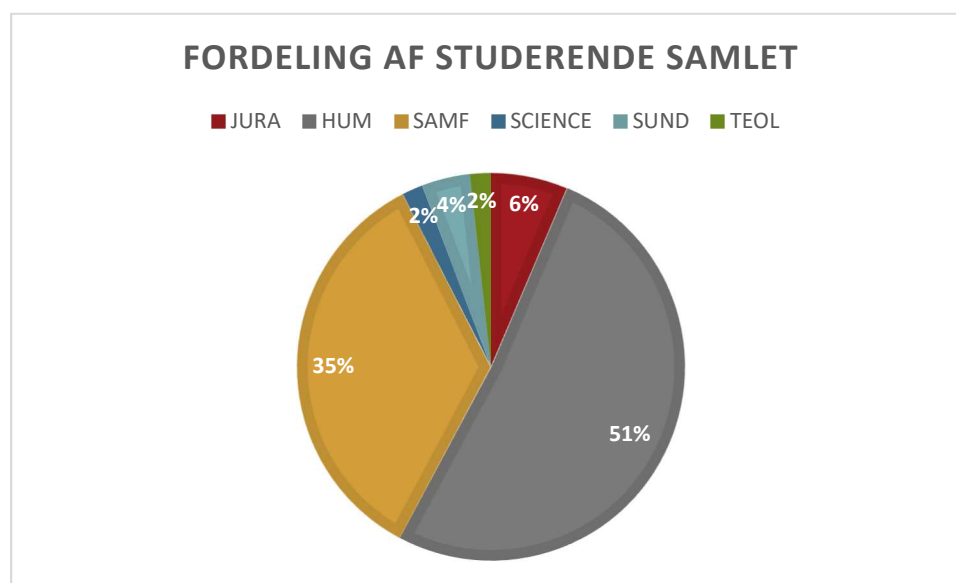
- UDVIKLE GENDER CERTIFICATE FOR ANSATTE PÅ KU I SAMARBEJDE MED HR OG IMPLEMENTERING AF KU'S GENDER EQUALITY PLAN.
- UDVIKLE ET GENDER AND DIVERSITY CERTIFICATE FOR EKSTERNE AFTAGERE.
- ARBEJDE PÅ KONSOLIDERING AF KØNS OG DIVERSITETS UDDANNELSE PÅ KU FX MED EN 1 ÅRIG KANDIDAT UDDANNELSE.

MÅL

- 100 CERTIFICATES PR. ÅR
- 10 CERTIFICATES PÅ SCIENCE OG SUND OM ÅRET
- 25 CERTIFICATES FOR EKSTERNE AFTAGERE I 2025

Status

Gender Certificate er vokset til over 600 certifikater udstedt til studerende med viden om køn. Lige over halvdelen af certifikater er udstedt til studerende på HUM og lidt over en 1/3 del til studerende på SAMF. Det vil sige, at JURA, TEOL, SUND og SCIENCE deler de resterende 15 %. I alt har vi haft 667 godkendte kurser på Gender Certificate-listerne. Der er flest udbudte kurser på HUM og SAMF, men særligt JURA og TEOL er kommet med i de senere år. SCIENCE og SUND er stadig få, selvom der er et stigende antal studerende fra alle fakulteter, som ansøger om et Gender Certificat. Certificatet er fleksibelt i den forstand, at det kan lægges til en eksisterende uddannelse, og anvendes i stor udstrækning af studerende i forbindelse med jobsøgning.



Udviklingsplaner

Ambitionen er at nå endnu længere ud, så Gender Certificate i højere grad muliggøres for såvel som henvender sig til forstuderende på SCIENCE og SUND også. Lige nu er der meget uens muligheder for valgfag på fakulteterne samt, ligesom værdien af kurser i forhold til ECTS varierer på de forskellige fag.

Vi har i løbet af 2022 og 2023 holdt møder med henblik på at udbygge Gender Certificate med fagpakker, der er specifikke for hver fakultet. Fagpakker giver mulighed for at tilbyde en mere robust udgave af Gender Certificate ved KU samtidig med, at det skærper opmærksomheden på de tværfakultære og innovative muligheder i ordningen.

Vi har holdt fakultetsspecifikke møder for at gå mere i dybden og få kortlagt behov og ressourcer. Når det gælder fremtidige modeller for Gender Certificate og etablering af mere tydelige specialiseringer i fagpakker, er det blevet foreslået, at den faglighed, der er på de forskellige fakulteter skal ekspliciteres. Pointen ved at

tydeliggøre kompetencer og evt. snævre bredden lidt ind, kunne give værdi til certifikatet. Det bliver et mere specialiseret og et stærkere certifikat.

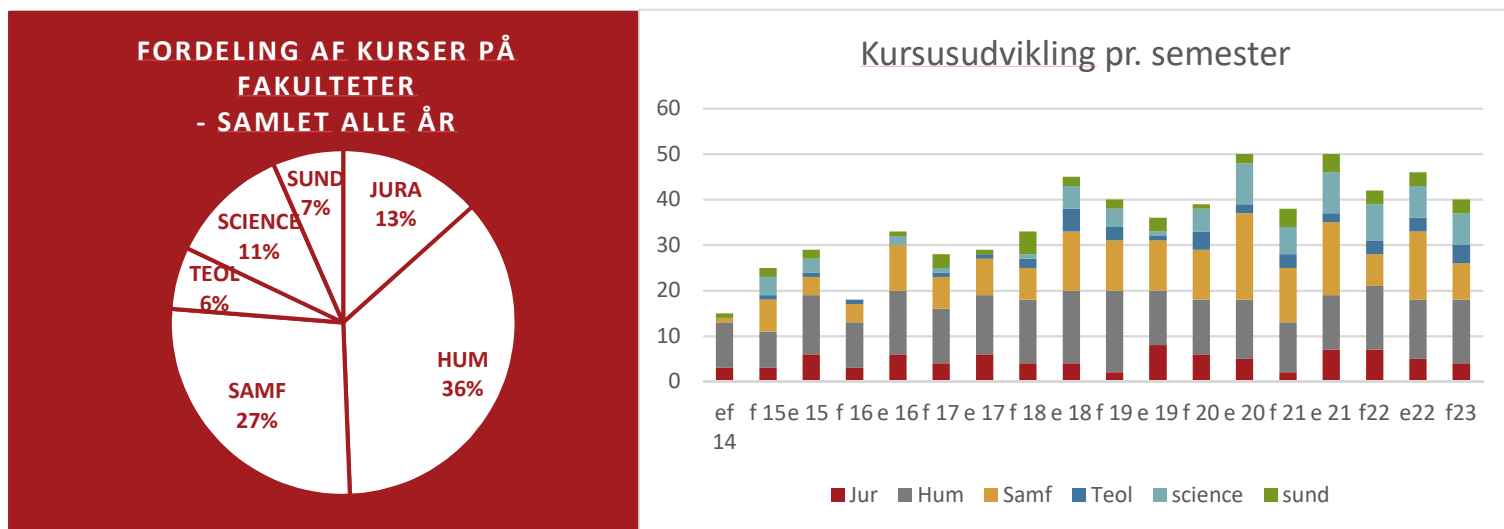
JURA og TEOL har et samtidigt behov for at øge synlighedsen og vigtigheden af køn – også blandt de studerende. Hertil kunne et ekstra krav om deltagelse ved specifikke seminarer eller konferencer være en mulighed. Det kunne også være en mulighed at lave et obligatorisk kursus: kønsteori og -metode.

Der er en udfordring på SUND og SCIENCE, der bruger blokstruktur i modsætning til øvrige fakulteter.

- Vi skal i første omgang tænke mere i PR på SUND og SCIENCE.
- Vi skal fremover fokusere på to PR-niveauer: studerende samt studieledere og undervisere
- Gøre opmærksom på, de kurser der allerede eksisterer.

Kurser udbudt som en del af Gender Certificate-ordningen

Hvert semester samler Koordinationen for Kønsforskning en oversigt over relevante kurser udbudt på tværs af alle fakulteter. Dette sker i dialog med undervisere.



Desuden udbyder Koordinationen selv kurser på både BA- og KA-niveau, de seneste år som sommerskoler. Der er stor og voksende tilslutning blandt studerende med ekstra tilmeldinger efter kurserne er lukket ved 40 studerende tilladte på kurset. Kurserne udbydes og administreres af Sociologisk Institut i fraværet af en egentlig tværfagsinstitution på KU.

Kønnede tal og digitale metoder

Sommerskolekurset 'Kønnede tal og introduktion til digitale analysemetoder' kombinerer teoretiske tilgange til køn og mangfoldighed med introduktioner til kvantitative og digitale metoder. Kurset udgør et krydsfelt for forskellige discipliner og fagligheder, samtidig med, at det er en invitation til at udvikle et blik på kvantitative metoder fra forskellige vinkler. Udover teoretiske og metodiske introduktioner bestod kurset, i 2021, af

præsentationer af aktuelle cases og konkrete studier præsenteret af en række gæstelærere fra KU, andre universiteter og fra relevante virksomheder som f.eks. Analyse og Tal.

Køn, innovation og mangfoldighed i private og offentlige institutioner



Sommerskolekurset 'Køn, innovation og mangfoldighed i offentlige og private institutioner' var i 2018, 2020, 2022 og 2023, omdrejningspunkt for 10 "real life" cases stillet af en række store virksomheder, interesseorganisationer og NGO'er, herunder Dansk Erhverv, Microsoft, Grundfos, Digitaliseringsstyrelsen, UN WOMEN, Novo Nordisk, Experimentarium, Movia, Dansk Flygtningehjælp, 3F, COWI, PlanMiljø. De studerende blev undervejs introduceret til relevante begreber i køns- og intersektionel analyse samt til hands on-metoder, blandt andet, hvordan man arbejder med GADAP, (Gender and Diversity Action Plans) og diversitets-surveys. Koordinationen for Kønsforskning og innovationskonsulenten fra SAMF havde i samarbejde udviklet kurset.

Tværgående samarbejde og undervisning

Som en del af ønsket om tværgående undervisning, præsenterede Hilda Rømer Christensen, i marts 2022, kønsforskning og køn som analytisk kategori, på videnskabsteori-kurset på biologi, Københavns Universitet. Desuden er nyere tendenser i kønsforskningen blevet introduceret for medarbejdere og studerende på Teologi.



Uddannelsesinitiativ: KA i Digital Kønsvidenskab

I 2020 fik Koordinationen for Kønsforskning midler fra Uddannelses- og forskningsministeriet til at udarbejde et forslag til en 1-årig overbygningsuddannelse med fokus på køn i praksis og digital kønsvidenskab. Uddannelsesforslaget var færdigt i 2021.

I skrivende stund er der fra politisk hold stillet forslag om 1-årige kandidatuddannelser. Vi gengiver her hovedtræk af vores udviklingsprojekt fra 2021, der kunne spilles ind som en mulighed, hvis det 1-årige forslag bliver gennemført.

Uddannelsen foreslår at kombinere kønsteori og -metoder med nye, digitale færdigheder. Det teoretiske og metodiske fundament vil sammen med de valgfrie kurser tegne uddannelsens tværfaglige og tværfakultære

profil samt gøre uddannelsen samfundsrelevant, så de studerende kvalificeres til karriereveje med køn og digitale metoder og innovation som speciale.

En undersøgelse blandt eksterne samarbejder viser, at det er kompetencer, som i høj grad efterspørges af aftagerne. Omkring 65 % af de ca. 100 adspurgte eksterne samarbejdspartnere og aftagere (f.eks. Novo Nordisk Fonden, KMD, Microsoft, Dell og Grundfoss), mente i interviewene at de vil få behov for denne nye type videnspiloter med kendskab til digitale metoder og kønsforskning. Dette giver et behov for alumner, der kan oversætte denne viden til konkret praksis både i HR-sammenhæng og i udvikling af nye produkter og analyser.



Forskning og strategi

Et af formålene med Koordinationen for Kønsforskning er at initiere ny forskning nationalt og internationalt, og dette indløses ved at iværksætte egne forskningsprojekter i dansk og europæisk regi. Koordinationen for Kønsforskning's hidtidige nationale og internationale opgaver vil fremover varetages primært i eksternt finansierede projekter f.eks. i forhold til EU's rammeprogrammer. Her har Koordinationen for Kønsforskning's omfattende netværk og lange erfaringer med forskningsstrategisk arbejde betydet, at KU anses for en vital spiller i det forskningsstrategiske arbejde – både i EU og i forskellige medlemslande.

Køn og ligestilling indgår i stigende grad på flere centrale steder i EU's forskningspolitik og -programmer, ligesom det støttes ved sekretariatsbistand og ved bevillinger i EU's forskningsprogrammer. Koordinationen har løbende deltaget i og igangsat EU-relaterede aktiviteter, både hvad angår forskningsstrategiske og forskningsinitierende aktiviteter inden for forskning, innovation og teknologisk udvikling.

Gendered Innovations Living Lab

Koordinationen for Kønsforskning led Hilda Rømer Christensen ved roret vandt, i 2022, et stort Horizon Europe-projekt sammen med en europæisk projektgruppe. Projektet har titlen *Gendered Innovations living Lab* (GILL) og ledes af Europæisk Netværk for Living Labs (ENOLL). Derudover har GILL-projektet 10 europæiske partnere. GILL-projektet har et samlet budget på 3 mio. euro.



GILL-projektet har fokus på at forny og afprøve begrebet *gendered innovations* i praksis på en række felter relateret til sundhed, AI, transport og design. Koordinationen har søgt projektet i samarbejde med bl.a. det danske Experimentarium. Koordinationens opgave er ligesom i TinnGO projektet at

koordinere og udvikle teoretiske og metodiske kernebegreber for projektet samt at oversætte teorier til praksis.

Udover Hilda Rømer Christensen, der står for projektledelsen, er post.doc. Michala Hvidt Breengaard og studentermedhjælper Hannah Nygaard Goltzen og Eva Johanne Trock Dahlkild.

Transport Innovation Gender Observatory (TInnGO)

I 2022 afsluttede vi EU Horizon 2020 TInnGO-projektet (2019-2021) med udvikling af Gender Smart Mobilitet og transport, som et pioner-emne indenfor køns- og diversitetsforskningen. KU var med som partner vice-PI på projektet med et samlet budget på ca. 28 mill. Kr. TInnGO-projektet introducerede en række nye begreber på dette felt, som Gender Smart Mobility, intersektionel analyse, og Gender og Diversity Action Plans (GaDAP). Disse begreber og strategier bliver nu anvendt i flere EU-lande. Derudover blev der i regi af TInnGO projektet introduceret nye digitale og visuelle metoder til analyse af smart mobilitet. Resultater er publiceret i flere videnskabelige artikler samt i bogen 'Gender Smart Mobilities,' der er under udgivelse på Routledge (2023).



Koordinationen for Kønsforskningen har stået for den skandinaviske del af TInnGO-projektet i samarbejde med det svenske transportforskningsinstitut VTI. Det skandinaviske delprojekt har i forlængelse af projektet etableret et Smart Biking Living Lab, som er et interessenetværk med aktører fra offentlige og private sektorer, NGO'er og græsrodsbevægelser i Øresundsregionen. Smart Biking Living Lab har afholdt en række

workshops, hvor udfordringer og muligheder forbundet med smart cykling undersøges nærmere.

Koordinationen havde i den forbindelse samarbejde med Røde Kors' cykeltræning for etniske minoriteter og ansøgte efterfølgende Vejdirektoratet om et 3-årigt projekt 'Alle med i cykelfællesskabet – fra kursist til cyklist,' som blev bevilliget.

Koordinationen har stor opbakning fra internationale organisationer, samt ministerier, organisationer og aktivister for at få sat sociale dimensioner af mobilitet, køn, diversitet og transport på dagsordenen. Blandt andet har Koordinationen deltaget i flere møder i transportministeriet. Ministeren ønsker at sætte fokus på køn og transport i forlængelse af Koordinationens indspil.

Grøn Transport, teknologi og transport – efter- og videreuddannelsesprojekt for landsdækkende kommuner

Koordinationen for Kønsforskning har i løbet af 2022 og 2023 samarbejdet med ti kommuner, om projektet *Grøn Transport, innovativ teknologi og diversitet*. Vi har blandt andet arbejdet sammen med Københavns Kommune, Furesø Kommune, Ishøj Kommune og Herning Kommune. Dette rojekt ligger i forlængelse af TInnGO-projekt.

Formålet med projektet er at udvikle et VEU-forløb skræddersyet til medarbejdere inden for transport-, miljø-, planlægnings- og teknikområdet i de danske kommuner. Projektet øger praksisorienteret viden om, hvordan grønne tiltag på transportområdet kan møde og ændre kommunens og forskellige grupper af borgernes transportvaner og mobilitetsbehov. Denne brede tilgang til den grønne omstilling af transportområdet kan samlet set bidrage til et mere bæredygtigt og inklusivt transportsystem og ligestillet samfund, når forskellige grupper indtænkes i strategier og initiativer.

Samarbejdskommunerne i projektet er forskelligartede i størrelse, placering i landet og demografisk sammensætning, hvilket betyder, at vi udvikler værktøjer, eksempler og inspirationskatalog, som kan bruges af en bred vifte af kommuner. Hensigten er udvikle løsninger, der er tæt på lokale forhold og efterfølgende opskaleres og bredes ud i undervisningsforløb og inspirationskatalog. Derfor var der i udviklingsforløbet for VEU- undervisningsmaterialet integreret to konsulterende Living Labs med henblik på at samskabe og målrette indholdet til de kommunale aftagere.

En afsluttende konference blev afholdt i maj 2023. I sommeren 2023 udkommer en film om projektet samt en publikation på baggrund af projektet. Publikation og film opsamler viden og inddrager kommunernes ønsker. Publikationen distribueres til samtlige danske kommuner samt til en lang række transport organisationer, NGO'er og transportselskaber. Et skræddersyet kursus til eksterne aktører om emnet Grøn transport og diversitet er derudover under udarbejdelse.

KOORDINATIONEN HAR I FORBINDELSE MED PROJEKTET VÆRET I KONTAKT MED 10 KOMMUNER, DER HAR FØLGENDE ØNSKER

- **VIDEN OM NYESTE FORSKNING OG METODER**
- **LÆRE AT INDTÆNKE SPECIFIKKE GRUPPER I TRANSPORTSTRATEGIER**
- **FÅ FLERE TAL OG DATA PÅ DIVERSITET OG MINORITETSGRUPPER IFT. MOBILITET OG TRANSPORT**
- **MERE LANGSIGTEDE STRATEGIER FOR GRØN TRANSPORT**
- **INSPIRATION TIL LØSNINGER, SOM REALISERET UDEN STORE OMKOSTNINGER**
- **NYE MÅDER AT KOMMUNIKERE STRATEGIER OG PLANER**
- **HANDS-ON INTRODUKTIONER OG ØVELSER**

Netværk

Referencegruppe – GEP, KU

Koordinationen for Kønsforskning er inviteret til at sidde med i et referencenetværk om Gender Equality Plan på KU. Desuden har Koordinationen deltaget i et rekrutteringsudvalg.

UCPH Diversity, equity and inclusion network

Koordinationen for Kønsforskning er med i et nyt netværk, der på tværs af Københavns Universitet, vil dele erfaringer vedrørende implementering af initiativer relateret til diversitet, ligestilling og inklusion.

Gender@SAMF

Koordinationen deltager i SAMF-fakultært netværk med fokus på at styrke undervisningen og forskningen i køn på tværs af institutterne.

Cykling Knowledge University Network

Koordinationen er med i et netværk, der samler forskere på feltet cyklisme med henblik på at komplementere Cykelvidenscenterets arbejde (under Vejdirektoratet).

Transport- og ligestillingsminister

Koordinationen har ved Hilda Rømer Christensen og postdoc Michala Hvidt Brengaard været inviteret til møder i transportministeriet med minister og embedsværket. Den daværende transportminister, Trine Bramsen, ønskede sætte fokus på køn og transport. Der blev i forlængelse af indspil fra Hilda Rømer Christensen planlagt flere aktiviteter i ministeriet herunder en større konference.



Formidling og outreach – Afholdte arrangementer

Konference: Grøn transport, teknologi og diversitet

Den 11. maj 2023 afholdt Koordinationen for Kønsforskning en konference om grøn transport og diversitet, særligt for aktører på området. Konferencen afsluttede et udviklingsprojekt, støttet af Undervisnings- og Forskningsministeriet med henblik på at samle viden og at bidrage til kompetenceopbygning primært blandt ansatte i kommunerne. Konferencen satte fokus på køn og diversitet som et nyt og overset felt i grøn transport og teknologiudvikling. I kommunerne er der stort fokus på tekniske løsninger – ikke mindst på el-biler og nye ladestandere som løsningen på alle problemer. De smarte løsninger i den kollektive transport halter dog efter på en række punkter. Det gælder eksempelvis tilgængelighed, komfort og frekvens, som også kan forbedres for at opnå smart og sikker infrastruktur for cykler og fodgængere.

Konferencens keynotes var: Tina Saaby, direktør, Dansk Byplanlaboratorium, Laila Kildesgaard, selvstændig i Steder Skaber Folk og tidl. direktør i Kommunernes Landsforening og Tanu Priya Uteng, ph.d., Chief Research Officer ved Transportøkonomisk Institut (TØI), Norge. Derudover præsenterede Hjalmar Christiansen, chefkonsulent, transportafdelingen på DTU, Lars Wiinblad, projektchef for Passagerpuls hos Forbrugerrådet Tænk, Lena Levin, seniorforsker ved Vej- og Transportforskningsinstituttet, VTI, Sverige og Michala Hvidt Breengaard, post doc, Sociologisk Institut, KU, ny forskning og statistik på transports- og mobilitetsområdet. Konferencen afsluttedes med to paneler. Først med fokus på kommunernes erfaringer med diversitet og ligestilling i transportpolitikken og dernæst et fokus på fremtidige politiske tiltag og fremtidens transportplanlægning.

Der var over 60 interessenter tilmeldt, og det var engagerede samtaler og netværk, der blev etableret på dagen, der vil blive fulgt op med kontakter til KL, Dansk Byplanlaboratorium og Concito.

”
TO AF MINE FAVORITEMNER - GRØN MOBILITET OG DIVERSITET - BLEV
KOMBINERET I EN FREMRAGENDE KONFERENCE PÅ KØBENHAVNS
UNIVERSITET, HVOR KOORDINATIONEN FOR KØNSFORSKNING ÅBNEDE DE
GAMLE BIBLIOTEKSDØRE FOR DEN NYESTE VIDEN PÅ OMRÅDET. SIKKEN EN
GAVE AT HØRE SÅ MANGE KLOGE OG ENGAGEREDE MENNESKER - OG AT
”
FORNEMME ET TVÆRDISCIPLINÆRT FAGOMRÅDE SPIRE!

Ida Blinkenberg Lidell



Living Labs og webinarer: Grøn transport og diversitet

Koordinationen for kønsforskning har afholdt webseminarer som led i udviklingen af et kompetenceforløb for kommunalt ansatte.

VEU-projektet Grøn Transport – teknologi og diversitet på Københavns Universitet inviterede en række kommuner til et webinarer med fokus på potentialer for udvikling af et smartere transportsystem for alle. Deltagerne blev præsenteret for problemfeltet 'grøn transport og diversitet' på baggrund af konkrete værktøjer til at arbejde med social og materiel innovation på transportområdet. Formålet var at bidrage til idéudveksling og gensidig læring gennem at inddrage innovative eksempler fra en række danske kommuner.

Projektet udvikler et VEU-forløb til medarbejdere inden for transport-, miljø-, planlægnings- og teknikområdet i danske kommuner og er støttet af Forsknings- og Uddannelsesministeriet.

Data feminism

I oktober 2021 afholdt Koordinationen for Kønsforskning to seminarer, der adresserede konceptuelle, metodiske og praktiske perspektiver på begrebet datafeminisme.

Formålet med de to seminarer, Data Feminism I og II, var at skabe et tværfagligt forum og inspirere til ny forskning og nye forskningsperspektiver inden for feltet fra forskellige tilgange og praksisser. Hvordan bidrager nye data til eksisterende forskningspraksisser og idéer om mangfoldighed og ligestilling? Er det muligt at indsamle og organisere dataindsamlinger på en måde, der understøtter nye former for lighed og demokratisk styring? Alt i alt adresserer de to seminarer, Data Feminism I og II, den stigende interesse for at kombinere data science med køns- og mangfoldighedsstudier samt den opstående interesse for at introducere køn og mangfoldighed i data science-studier. Præsentationerne var fra førende forskere inden for feltet om konceptuelle, metodologiske og praktiske tilgange.

På det første seminar præsenterede førende internationale forskere deres forskning og arbejde inden for datafeminisme. Catherine D'Ignazio, Director of the Data + Feminism Lab and Assistant Professor of Urban Science and Planning at MIT's Department of Urban Studies and Planning. Co-author of the book Data Feminism, with Lauren F. Klein. Gillian Rose, Professor at School of Geography and the Environment, Oxford University. Fariba Karimi, team leader in computational social science at the CSH Vienna and assistant professor at the Department of Network and Data Science at CEU. Group Leader at Computational Social Science and Networked Inequality research group.



På det andet seminar præsenterede forskere i Danmark deres forskning: Cathrine Hasse, Professor of educational science at DPU, Aarhus University. Roberta Sinatra, Associate Professor at the Department for Computer Science at ITU. Coordinator of the NETwoRks, Data, and Society (NERDS) Research group. Analyse og tal.

8. marts events: 'Feminist innovations' og klimaforskning

Hvert år siden 2018 har Koordinationen for Kønsforskning markeret Kvindernes Internationale Kampdag ved at afholde et morgenseminar, der på forskellig vis sætter fokus på køn og diversitet.

I 2023 var temaet feminist innovation og iværksætter. Arrangementet blev indledt af Koordinationen for Kønsforskning leder Hilda Rømer Christensen, lektor ved Københavns Universitet, og Sara Hagemann, Prodekan for uddannelse ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Begge indledte med at pege på strukturelle og kulturelle kønsbias inden for academia og i mulighederne for funding.



Formålet med seminaret var at åbne op for at tale om køn og innovation tre niveauer: konceptuelle/teoretiske, strukturelle/institutionelle og praktiske. Alle tre elementer blev på fin vis anslået af keynote, professor Londa Schiebinger, Stanford University, der introducerede det teoretiske grundbegreb Gendered Innovation ud fra forskellige praktiske eksempler fra både AI, robotter og algoritmer. Schiebinger kom slutteligt ind på udfordringerne med at søge og modtage fondsstøtte fra forskellige intersektionelle perspektiver. Hun fremhævede i forlængelse heraf køn, alder og seksualitet som 3 ud af 12 centrale intersektionelle faktorer, der fremover bør lægges mere vægt i innovationsbranchen.

Climate Research
- Intersectional
and feminist visions

8th of March from 09:00 -11:30

På Kvindernes Internationale Kampdag, i 2022, inviterede Koordinationen for Kønsforskning en række forskere og interessenter til at tale om intersektionel, feministisk og kønnet research i klima. Især rejste præsentationerne spørgsmål vedrørende begreber, strukturer og konkrete virkninger, som disse perspektiver peger på i forskningen.

Konferencen blev afsluttet med en paneldebat, hvor der blandt andet blev diskuteret, hvordan kønsforskning bedst integreres i samtalen om klimaforandringer og bæredygtighed

Gender Lunch

Gender Lunch Talks var, fra 2020 til 2022, et tilbagevendende event med forskellige tematikker, herunder:

- Refleksioner over sexisme, kropslig autonomi og demokrati i en digital og neoliberal æra. Hanne Petersen, professor ved Det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet.
- Videnshierarkier og kønsopdeling i dansk akademia - Præsentation af et nyt forskningsprojekt.
Talere: Julien Larregue, postdoc, og Mathias Vullum Nielsen, lektor, Sociologisk Institut, Københavns Universitet.
- Kønsopdelte dannelse af uddannelsesinteresser og aspirationer - Piger inden for STEM.
Taler: Jette Sandager, ph.d.-stipendiat, Institut for Ledelse, Politik og Filosofi, CBS Copenhagen.
- "I programmering giver jeg mig ikke et køn": Komplekse kønsbinarier inden for datalogi.
Taler: Samantha Dawn Breslin, adjunkt, Institut for Antropologi/Copenhagen Center for Social Data Science (SODAS), KU.
- "Pålagt frivilligt arbejde: Køn og omsorgsforpligtelser under COVID-19 nedlukningen"
Jonas Toubøl er postdoc på Københavns Universitet, Sociologisk Institut. Ditte Andersen er seniorforsker fra VIVE.
- Redaktørrefleksioner over tilblivelsen af den nye bog: *Køn, krydsfelt og klimainstitutioner i industrialiserede stater*.
Gunnhildur Lily Magnusdottir er adjunkt i statskundskab og næstformand for Institut for Global Politiske Studier på Malmö Universitet, Sverige. Annica Kronsell er professor og leder af Environmental Social Science på School of Global Studies på Göteborgs Universitet, Sverige.
Kommentarer af professor Katherine Ricardson, Center for Makroøkologi, Evolution og Klima, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Pluk af deltagelse på konferencer, seminarer og møder

Transportkonferencer og EU-kommissionen

Koordinatoren for Kønsforskning har været inviteret til konferencer som keynotes og aktive deltagere, herunder transportmessen i Herning, den nationale transportkonference i Dublin og EU kommissionens udvalg for transport og ligestilling samt FEMM Committee.

Danske og nordiske konferencer

Koordinationen for Kønsforskning har deltaget i aktuelle nordiske og danske kønsforskningskonferencer. NORA i Oslo i juni 2022, Årskonferencen for Kønsforskning på KUA i august 2022 og i februar 2023, Trans Joy and Rage i Tampere.

Copenhagen Bike Festival: 16. og 17. september 2021: Symposium om cyklisme og grøn omstilling.

5th Annual Meeting Cycling Research Board, Copenhagen, Denmark, 13-15 October 2021. Medlem af Research Board.

Webinar: Ulighed i Covid-19 krisen. Syd-Nord forskerdialog om kvinders kår i Peru og Danmark

Hilda Rømer Christensen og Stine Pedersen om Covid-krisens betydning for kvinder i Danmark, med baggrund i en oversigt over forskning og praksis foretaget april-maj 2020.

Formidling og outreach – Kommunikation og publikationer

Koordinations aktiviteter formidles på vores facebook, på vores hjemmeside og via et månedligt nyhedsbrev. Koordinations hjemmeside indeholder foruden annonceringer af diverse konferencer, årsmøder, seminarer, workshops og undervisningstilbud. På hjemmesiden findes der desuden en komplet oversigt over kurser og uddannelser inden for kønsforskning fra de danske uddannelsessteder samt ph.d.- og forskerkurser, samt dokumentation af Koordinations konference- og projektaktiviteter.

Nyhedsbrevet, der udsendes månedligt indeholder nyt fra dansk og europæisk kønsforskning, call for papers og information fra de danske kønsforskningsmiljøer. Nyhedsbrevets cirka 500 abonnenter, vidner om et betydeligt behov for denne information.

Ambitionen er at bringe mere redaktionelt stof i nyhedsbrevet i form af korte forskerinterviews, korte spots om begivenheder og personer m.v. I den kommende periode er det overordnede mål med hjemmesiden, at den engelske del af Koordinations hjemmeside skal udvides og opdateres mere løbende. Derudover skal Koordinations formidling fokuseres og videreudvikles på sociale medier bl.a. ved brug af twitter og instagram.

Rapporter

Rapport [Behov for mere fokus på coronaepidemiens kønsforskelle – Københavns Universitet](#)

TinnGO-rapport om visualisering og digital analyse af fremtidens transport og beskæftigelse.

Hilda Rømer Christensen, Stine Pedersen, Louise Anker Nexø,: Visual Analysis of Gender Smart Mobility Bike-sharing Schemes, Female Entrepreneurs, and Rollers as example. 2021. Tinngo report. https://koensforskning.soc.ku.dk/projekter/tinngo_nordic/tinngo-aktiviteter/dokumenter/deliverable_46c/

Hilda Rømer Christensen, Louise Anker Nexø, Stine Pedersen: Visual Analysis of Smart Cars: Volvo, BMW, and Fiat. TiNNGO report. 2021 https://koensforskning.soc.ku.dk/projekter/tinngo_nordic/tinngo-aktiviteter/dokumenter/deliverable_46_final/

Michala Hvidt Breengaard, Hilda Rømer Christensen, Lena Levin, Malin Henriksson: Report on GaDAPs in Gender Smart Mobility. TinnGO report 2021.

Hilda Rømer Christensen, Michala Hvidt Breengaard: TinnGO Roadmap. TinnGO report 2019.

Michala Hvidt Breengaard, Hilda Rømer Christensen, Lena Levin, Stine Pedersen: TinnGO EDUCATIONAL MANUAL From Gender-Blind to Gender Smart Mobility. TinnGO report 2019.

Uddannelsesmateriale om rollemodeller i transport

Koordinationen for Kønsforskning producerer uddannelses- og inspirationsmateriale om kvindelige entreprenører og rollemodeller i transport, som en del af projekt TinnGO.

Rapport om køn og diversitet i privatbilisme

TinnGO-rapport om den visuelle fremstilling af privatbilisme i lyset af køn og diversitet hos Volvo, BMW og Fiat. Rapporten er under proces i at blive godkendt, men kan allerede nu læses her.

Rapport om køn, innovation og cykling

Denne rapport giver tre eksempler på, hvordan man kan tilgå digitale billeder i analyser af transport og mobilitet. Den inkluderer en analyse af a) cykeludlejningssystemer, b) kvindelige iværksættere og kønsmæssig innovation inden for cykling, og c) køns- og social innovation i forhold til rulleskøjter. [Rapporten kan findes på linket her](#)

Policy brief om forbedringer af mobiliteten for etniske minoriteter

Anbefalingerne bygger på et samarbejde mellem det europæiske forskningsprojekt TinnGO og det danske Røde Kors udbud af cykelkurser for immigranter. Policy briefet er stadig under proces i at blive godkendt, men du kan allerede nu læse med her

Public Policy – indspil til tværgående styre/implementeringsgruppe

Forskningspublikationer og –formidling

Breengaard, Michala Hvidt, Malin Henriksson & Anna Wallsten (2021). Smart and Inclusive Bicycling? Non-users' Experience of Bike-Sharing Schemes in Scandinavia. In Krömker H. (eds) HCI in Mobility, Transport, and Automotive Systems. HCII 2021. Lecture Notes in

Computer Science, vol 12791. Springer, Cham.

Christensen, HR & Breengard, M.H, Levin, L. (2023): Gender Smart mobility. Concepts, methods, practices. Routledge, udkommer juli 2023.

Henriksson, Malin & Michala Hvidt Breengard (2023) For whom does the transport system care? The vulnerability of cycling in cities made for cars, in Urban Matters Journal.

Christensen, H.R.; Nexø, L.A.; Pedersen, S.; Breengard, M.H (2022): The Lure and Limits of Smart Cars: Visual Analysis of Gender and Diversity in Car Branding. I Sustainability 2022, 14.

Christensen, H.R. & Breengard, M.H. (2021): [Towards a climate-friendly turn?](#) Gender, culture and performativity in Danish transport policy. I Gender, Intersectionality and Climate Institutions in Industrialised States 2021.

Christensen, H.R. (2021): Bilkultur, klasse og køn: Kina har overtaget og radikaliseret vestlig bilkultur! I Kinabladet NR. 85, 2021.

Christensen, H.R.: [Smart is \(Not\) Always Digital! \(2021\)](#): I bogen HCI in Mobility, Transport, and Automotive Systems, Third International Conference, MobiTAS 2021, Held as Part of the 23rd HCI International Conference.

Christensen, HR, Uteng, T.P., Levin, L. (2020): Gendering Smart Mobilities. Routledge.

Udvalgt populærformidling

Christensen, H.R. & Breengard, M.H. (1. maj 2023): Smart transport er langtfra smart for alle. I: Uniavisen.

Christensen, H.R. (23. november 2022): Køn og transport – hvad er problemet? I: Ing.dk

Christensen, H.R. (11. maj 2022): København har flere statuer af dyr end af kvinder - det skal der laves om på, og mændene skal blande sig udenom. I: Nørrebroliv

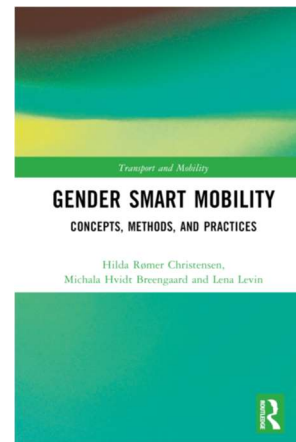
Christensen, H.R. (10. februar 2022): [Lektor: Bramsen har muligheden for at binde ligestilling og transport sammen - Altinget: Transport](#). I: Altinget.

Christensen, H.R. (6. januar 2022): Kommentar i Information: Der er brug for en revolution af komfort og service i DSB

Christensen, H.R. (2022): Køn og innovation i transportsektoren. I: Genderwise

Interview: med Christensen, H.R. (11. november 2021): Dagens transportsystem passer ikke for alle. I: Kilden nyhedsmagasin.

Christensen, H.R. (31. august 2021): Rollatoren står som et symbol på forfald, men bør hyldes som en innovativ landvinding. I: Information.



Baggrund og organisation

Koordinationens kommissorium, som gælder fra 1. januar 2010 (se bilag 1), blev formuleret i forlængelse af en international evaluering i 2008-09.¹ Evalueringsrapporten fremhævede, at Koordinationen for Kønsforskning spiller en central rolle for forskning og undervisning i kønsrelaterede problematikker både på KU, i Danmark og i forhold til internationalt forskningssamarbejde omkring køn i forskning. Derudover anbefalede evalueringen en række initiativer, med henblik på at klargøre og styrke indsatsen på de forskellige områder. Koordinationen har siden 2010 arbejdet i forlængelse af disse anbefalinger, som er blevet tilpasset de aktuelle strategier på KU og i dansk forskningspolitik og koordinationens aktuelle ressourcer.

På foranledning af rektor ved KU, blev der i 2010 etableret en styregruppe for Koordinationen med en repræsentant for hvert af KU's dengang otte fakulteter. Repræsentanterne i styregruppen blev udpeget af dekanerne for en toårig periode og mandatet er for de fleste blevet forlænget i en længere årrække. For at sikre bredde og tværfaglighed har styregruppen fastholdt repræsentation efter den gamle fakultetsstruktur, også efter fusionerne på KU, og har således fortsat otte medlemmer. Styregruppen har ud over de halvårige møder med Koordinationens daglige ledelse, holdt ekstra møder, når det var nødvendigt i forhold til nye satsninger og ansøgninger og udviklingsprojekter.

Styregruppen har i den forløbne periode bidraget til at løfte Koordinationens tværfakultære initiativer og styrket og kvalitetssikret en række tværfakultære ansøgninger til KU's centrale initiativer ligesom styregruppens medlemmer har bidraget til faglige konferencer og medvirket i de internationale og dansk tværfaglige sommerskoler. Som sådan har styregruppen på glimrende vis levet op til formålet om at bidrage til drøftelse af Koordinationens kort og langsigtede planer på forsknings- og undervisningsområdet.

KOORDINATIONEN FOR KØNSFORSKNING HAR SAMARBEJDE MED OG/ELLER VIRKET KONSULTERENDE FOR EN RÆKKE EKSTERNE AKTØRER, HERUNDER (ET UDVALG):

- 3F
- CONCITO
- COWI
- DANSK FLYGTNINGEHJÆLP
- DIGITALISERINGSSTYRELSEN
- DM
- DJØF
- ERNST&YOUNG
- EXPERIMENTARIUM
- FDM
- GRUNDFOS
- IDOM (SPANIEN)
- KL
- KØBENHAVNS KOMMUNE
- LUNDBECKFONDEN
- MICROSOFT
- MOVIA
- NOVO NORDISK
- PASSAGERPULSEN
- PLANMILJØ
- RØDE KORS
- RÅDET FOR BÆREDYGTIG TRAFIK
- TRANSPORTMINISTERIET
- UN WOMEN
- VIVE
- VTI (SVERIGE)

¹ Evaluering af Koordinationen for Kønsforskning ved Københavns Universitet 20. marts, 2009.

Ansatte

Koordinationen for Kønsforskning er beliggende på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og ledes af Hilda Rømer Christensen, der er lektor i køn og ligestilling på KU med tværfakultært mandat. Koordinationen refererer i det daglige til institutlederen ved Sociologisk Institut, Benedikte Brincker ligesom koordinations aktiviteter finder sted i regi af Sociologisk Institut (efter delegering af rektor).

Fuldmægtig Marie Ahlberg Andersen varetager udviklingsopgaver i forbindelse med sommerskoler og uddannelsesinitiativer samt står for Koordinationens daglige administrative, udviklingsmæssige og kommunikative opgaver.

Følgende har været projektansatte i rapportperioden:

Michala Hvidt Brengaard er post.doc. på Sociologisk Institut, Københavns Universitet. Hun arbejder inden for klima, bæredygtighed, transport, køn og mangfoldighed og har arbejdet på forskningsprojekterne Transgen, SKILLRAIL, TinnGO, GILL og VEU. MHB har bl.a. forsket i diversitet i cykling og er i øjeblikket involveret i et projekt med Røde Kors om etniske minoritetskvinder og cykling. Hun har arbejdet med forskellige interessenter inden for transportområdet, herunder politikere, planlæggere, designere og ngo'er, og formidlet viden om de sociale dimensioner af transport samt rådgivet om perspektiver på køn og diversitet i transport og mobilitet. MHB er specialiseret i feministiske studier af familie, forældreskab og medborgerskab og har en ph.d.-grad om moderskab i rammerne af Kinas etbarnspolitik.

En række studentermedhjælpere har bidraget til Koordinationens virke mellem 2021 - 2023: Hannah Nygaard Goltzen, Eva Johanne Trock Dahlkild, Alberto Pietro Vernaccini Petersen og Gustav Thyrrri Rostgaard.



Øvrige forskningsassistenter på 1-årigt udviklingsforløb og TinnGO-projekter har været Matilde Lykkebo Petersen, Stine Petersen, Louise Nexø Nielsen, Morten Bjørner.

Bredden og tværfagligheden i Koordinationens aktiviteter bliver kvalitetssikret af en dekanudpeget styregruppe med repræsentanter fra alle KU's fakulteter.

Opsamling og fremtidsperspektiver

Koordinationen for Kønsforskning bidrager til at kvalificere implementeringen af den overordnede strategi for Københavns Universitet på en række områder. En øget understøttelse af køn og ligestillingsemner i forskning og uddannelse kan bidrage til at skabe ny viden om aktuelle globale udfordringer, og viden om, hvordan man fremmer kønsbalancen i det videnskabelige personale, er en vigtig forudsætning for forskningens kvalitet og for samfundets vækst og konkurrenceevne i bred forstand.

Når det gælder de forskningsstrategiske dimensioner, er der især grund til at hæfte sig ved behovet for både lokalt og internationalt at synliggøre bredden i kønsforskningens teoretiske og metodiske fagligheder, men endnu vigtigere at styrke samtalerne på tværs af forskellige universiteter, miljøer, discipliner, traditioner og forskningsmæssige prioriteringer. Sidstnævnte i ønsket om at samles om, diskutere og forstå den politiske samtid, som kønsforskningen diskuteres i.

KOORDINATIONENS TRE SØJLER:

- **UDDANNELSE**
- **FORSKNING, STRATEGI OG IMPACT**
- **FORMIDLING OG OUTREACH**

Uddannelse

Vores ambition er at bidrage til at styrke KU's profil gennem et fokus på køn, diversitet og innovation. Herunder er Koordinationens arbejde med uddannelsesinitiativer som Gender Certificate en vigtig faktor.

- Styrkelse af Gender Certificate-programmet:
 - Udvikling og forbedring af undervisningsmateriale og ressourcer.
 - Uddannelse af studerende, undervisere, medarbejdere og studieledere.
 - Certificering af eksterne organisationer og virksomheder i Gender Equality Practitioners (GEP) og innovation gennem udviklingsprojekter.
- Opkvalificering af medarbejdere på KU i GEP
 - 'Train the trainer' og 'train the researcher' i the gender dimension i Horizon Europe
 - Udvikling af træningsprogrammer og ressourcer til forskere og undervisere.
- Samarbejde med kommunerne omkring videre- og efteruddannelse indenfor teknik, miljø og transport.
- Sommerskoler, kurser og arrangementer udvikles og udbydes for at fremme vidensdeling og debat.

Forskning, strategi og impact

Koordinationen for Kønsforskning anbefaler at styrke forskningsaktiviteterne ved at udvikle et egentligt forskningsmiljø, gennem tilknytning eller ansættelse af yderligere videnskabelige medarbejdere. Det kunne for eksempel lade sig gøre ved etablering af samfinansierede ph.d.-stipendier i forbindelse med forskningsbevillinger fra såvel EU som nationale forskningskilder. Centrale indsatsområder er:

- Udvikling af samfinansierede ph.d.-stipendier i forbindelse med nationale og europæiske forskningsbevillinger.
- Udvikling af forsknings- og finansieringsstrategier ved Københavns Universitet, herunder ekstern impact og rådgivning.
- Fremme af bæredygtig og inkluderende forskning inden for køn, diversitet og mangfoldighed.
- Etablering af nationale, nordiske og internationale netværk og samarbejder.
- Koordinering af netværk, initiativer og forskning på Københavns Universitet.

En opprioritering og profilering af forskningsindsatsen ved Koordinationen for Kønsforskning som den er udstukket i dette afsnit, vil styrke og kvalificere kønsforskningen ved Københavns Universitet. Koordinationen for Kønsforskning vil arbejde på at tilvejebringe støtte til dette initiativ både fra Københavns Universitet samt fra andre forskningsfinansierende enheder i Danmark, Norden og EU.

Formidling og outreach

En del af Koordinationen for Kønsforskningens kommissorium består i at forestå en række formidlingsaktiviteter. Der er tale om formidling af forskningsresultater og information om undervisning på flere niveauer samt forskningssamarbejde. I de kommende år er det Koordinationen for Kønsforskningens mål at videreudvikle formidlingsaktiviteterne og arbejde med at sikre kvalitet og tilgængelighed af dette arbejde.

- Koordinationens websted skal fungere som en hub for kønsrelevant forskning, artikler og publikationer ved Københavns Universitet.
- Opdatering af forskerdata-basen ved Københavns Universitet til at inkludere køn og mangfoldighed som let søgbare kategorier.
- Etablering af en nordisk forskningshub for begivenheder og publikationer, f.eks. "genderkalender+".
- Fortsat udgivelse af månedlig nyhedsbrev.
- Aktiv tilstedeværelse på sociale medier som Facebook, Twitter, LinkedIn og Instagram.

HANDLINGSPLAN 2025-2026

KOORDINATIONEN FOR KØNSFORSKNING UDGØR I DAG ET VIGTIGT SAMLINGSPUNKT FOR AKTIVITETER INDEN FOR FORSKNING OG UNDERVISNING I KØN OG DIVERSITET MED BETYDNING FOR BÅDE KØBENHAVNS UNIVERSITET, EKSTERNE AKTØRER OG POLICY OMRÅDER. HANDLINGSPLANEN FOR 2024-2026 INDEHOLDER EN TRINVIS UDVIDELSE, KONSOLIDERING OG FORNYELSE AF KOORDINATIONENS AKTIVITETER SOM KNYTTER AN TIL KU'S OVERORDNEDE STRATEGI OG DEN GENERELLE UDDANNELSESPOLITISKE UDVIKLING MED FOKUS PÅ KVALITET, FLEKSIBILITET, TVÆRFAGLIGHED, INNOVATION OG OUTREACH.

2025 ER PILOT ÅR FOR UDVIKLING AF FØLGENDE AKTIVITETER

FOR STUDERENDE

- GENDER CERTIFICATE FOR STUDERENDE: 100 CERTIFIKATER PR. ÅR, HERAF 10 PÅ SUND OG SCIENCE
- GENDER CERTIFICATE UDVIKLES FOR DE VÅDE FAG – SÆRLIGE FAKULTETSPECIFIKKE CERTIFIKATER
- SOMMERSKOLEFAG – GENTAGES SOM VINTERSKOLE
- NYT GRUNDFAG FOR SAMF, SUND OG SCIENCE: GENDER AND BODY DYNAMICS.

GENDER CERTIFICATE FOR KU ANSATTE

- FOR KU FORSKERE, UNDERVISERE, OG ADMINISTRATORER: KØN, DIVERSITET OG INNOVATION.
- GENDER AND DIVERSITY - INSPIRATIONSKURSUS FOR ANSATTE PÅ KU IFT. FORSKNINGSANSØGNINGER
- GENDER AND DIVERSITY I INNOVATION OG ENTREPRENØRSKAB. UDVIKLE KURSUS FOR KU STUDERENDE OG ANSATTE I SAMARBEJDE MED KU LIGHTHOUSE.

FOR EKSTERNE AFTAGERE

- VIDERE OG EFTERUDDANNELSESKURSER TILBYDES FOR ANSATTE OG POLITIKERE I DANSKE KOMMUNER.
- PUBLIKATIONER OG FLYERS UDSENDT TIL ALLE DANSKE KOMMUNER JULI 2024.

FORSKNING

- EFTERÅR 2024: GILL RELATERET ACTION ORIENTED EXPERIMENTATION: ANSØGNING TIL INNOVATIONSFONDEN/ INNOVATIONSPROJEKT I SAMARBEJDE MED SPILUDVIKLER
- 2015: GENDERING AGENING SOCIETY.

OUTREACH OG KOMMUNIKATION: